



# **CODICE ETICO**

## **Gruppo Decorluxe**

<b>Rev.</b>	<b>Data</b>	<b>Natura delle modifiche</b>	<b>Società</b>	<b>Adozione</b>
00	2024	Prima emissione	Società del Gruppo	Organo amministrativo

## INDICE

<b>PREMESSA</b> .....	<b>3</b>
<b>DESTINATARI DEL CODICE ETICO</b> .....	<b>3</b>
<b>LA MISSION DI GRUPPO DECORLUXE</b> .....	<b>3</b>
<b>STRUTTURA DEL CODICE ETICO</b> .....	<b>4</b>
<b>PRINCIPI ETICI</b> .....	<b>4</b>
Rispetto della Legge .....	4
Integrità e onestà .....	4
Sviluppo sostenibile e salvaguardia dell'ambiente .....	4
Centralità delle risorse umane e rispetto della persona .....	5
Tutela dei diritti umani .....	5
Tutela della salute e sicurezza .....	5
Soddisfazione del cliente .....	6
Tutela della concorrenza .....	6
Lotta alla corruzione .....	6
Trasparenza, completezza e riservatezza dell'informazione .....	6
Trasparenza contabile e tributaria .....	7
<b>CRITERI DI CONDOTTA</b> .....	<b>8</b>
<b>SOCI E ORGANI AMMINISTRATIVI</b> .....	<b>8</b>
<b>PERSONALE</b> .....	<b>8</b>
Osservanza delle norme in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e di ambiente .....	8
Utilizzo dei beni aziendali .....	8
Utilizzo dei sistemi informativi .....	9
Conflitto d'Interessi .....	9
Rispetto della riservatezza .....	9
<b>RAPPORTI CON I CLIENTI</b> .....	<b>10</b>
<b>RAPPORTI CON I FORNITORI</b> .....	<b>10</b>
<b>RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b> .....	<b>10</b>
<b>RAPPORTI CON ENTI, ASSOCIAZIONI SINDACALI E ORGANI DI INFORMAZIONE</b> .....	<b>11</b>
<b>ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO</b> .....	<b>11</b>
Organismo di Vigilanza .....	11
Segnalazioni .....	11
Violazioni del Codice Etico .....	12

## **PREMESSA**

Il presente documento, denominato “Codice Etico” enuncia l’insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità condivisi dalle Società del Gruppo Decorluxe (di seguito anche “il Gruppo”) rispetto a tutti i soggetti con cui entrano in relazione per il conseguimento dei propri scopi istituzionali (clienti, fornitori, dipendenti, collaboratori, consulenti, istituzioni, collettività).

Il Codice Etico fissa standard di riferimento e norme di condotta che devono caratterizzare i processi e le decisioni aziendali e orientarne i comportamenti.

Il Gruppo promuove l’applicazione dei principi etici enunciati nel presente Codice affinché divengano patrimonio comune, conosciuto ed osservato anche da tutti i soggetti terzi che a qualunque titolo entrano in contatto con le Società ad esso appartenenti.

Tutti coloro che operano per le Società del Gruppo, senza distinzioni o eccezioni, sono impegnati ad osservare e a fare osservare tali principi nell’ambito delle proprie funzioni e responsabilità. In nessun caso, il perseguimento dell’interesse o del vantaggio delle Società può giustificare una condotta non conforme ai principi enunciati nel presente documento.

Il Codice Etico costituisce parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dagli organi amministrativi delle singole Società ai sensi del D.lgs. 231/2001 (di seguito anche “Modello”).

I comportamenti commessi in violazione o elusione del presente Codice sono definiti come illeciti disciplinari e punibili, pertanto, con le

sanzioni previste dal Sistema Disciplinare delle singole Società.

L’Organismo di Vigilanza costituito presso le singole Società del Gruppo è l’organo incaricato alla verifica dell’effettiva attuazione e del rispetto del Codice Etico.

## **DESTINATARI DEL CODICE ETICO**

Destinatari del presente Codice Etico sono i soci, il personale dipendente, i dirigenti e gli amministratori delle Società e i terzi, quali partner, fornitori, consulenti e tutti coloro che instaurino, a qualsiasi titolo, un rapporto di collaborazione con le Società del Gruppo.

Il Gruppo si impegna nell’ampia diffusione dei principi e delle norme di comportamento contenuti nel Codice Etico, esigendone il rispetto da parte di tutti coloro che vengano coinvolti in qualsivoglia forma nell’attività aziendale. Il Codice Etico è pubblicato sul sito internet del Gruppo <https://decorluxe.it/>.

## **LA MISSION DI GRUPPO DECORLUXE**

Gruppo Decorluxe unisce le migliori competenze presenti nel mercato delle lavorazioni superficiali del packaging per la profumeria, la cosmetica e il beverage. La sua *mission* è diventare il primo player italiano ad offrire in modo integrato un portafoglio di servizi completo di decoro, colorazioni, rivestimenti, grafiche e *design* capaci di sfidare i competitor internazionali con l’obiettivo finale di essere riconosciuto come punto di riferimento nel settore per qualità, creatività ed innovazione. La storia di ogni singola azienda che oggi fa parte del Gruppo è forte di decenni di esperienza e si unisce a quella delle

altre in un connubio unico, per dar vita ad un progetto strategico di respiro internazionale.

Gruppo Decorluxe mira ad una continua crescita, guardando alle realtà circostanti e lavorando per un'ulteriore integrazione, creando valore crescente per tutti gli *stakeholders*.

### **STRUTTURA DEL CODICE ETICO**

Il Codice Etico si articola in più sezioni:

- PRINCIPI ETICI
- CRITERI DI CONDOTTA
- SISTEMA DI ATTUAZIONE E DIFFUSIONE

### **PRINCIPI ETICI**

#### **Rispetto della Legge**

L'agire in conformità alle leggi è un requisito prioritario per il Gruppo Decorluxe.

Le Società del Gruppo hanno come principio imprescindibile il rispetto delle leggi ed esigono dai propri amministratori, collaboratori, dipendenti in genere, terzi con cui intrattengono rapporti commerciali e/o istituzionali e da chiunque svolga a qualsiasi titolo funzioni o compiti per loro conto, il rispetto della legislazione e di tutte le norme vigenti e dei principi e procedure a tale scopo preordinate, nonché comportamenti eticamente corretti, tali da non pregiudicarne l'affidabilità morale e professionale.

Il personale è chiamato a collaborare al fine di respingere e segnalare eventuali condotte illecite o non rispettose della legge.

#### **Integrità e onestà**

I principi di correttezza e di onestà sono parte costituente dell'etica professionale che guida l'operato del Gruppo. Tutti coloro che operano per le Società collaborano per la promozione dei

principi di onestà e integrità, mettendo in atto condotte lecite, coerenti e appropriate alle circostanze. Non sono ammesse, per nessuna ragione, condotte che risultino non conformi a questi principi, neppure – e soprattutto – qualora l'autore di tali condotte invochi a sua giustificazione l'aver agito nell'interesse delle Società.

#### **Sviluppo sostenibile e salvaguardia dell'ambiente**

Gruppo Decorluxe considera la tutela dell'ambiente come un valore fondamentale ed è convinta della compatibilità tra sviluppo aziendale e rispetto e sviluppo dell'ambiente e della collettività. Crescere in armonia con il territorio, limitando l'impatto ambientale rappresenta l'obiettivo perseguito dalle Società del Gruppo che si impegnano a migliorare costantemente l'efficienza delle attività produttive, investendo in nuove tecnologie per diminuire i consumi e ottimizzare le risorse.

La consapevolezza e la responsabilità nei confronti dell'ambiente si concretizza nei valori aziendali promossi in ogni settore a cominciare da quello produttivo nel quale vengono utilizzate vernici innovative anallergiche e atossiche, oltre a inchiostri epossidici.

Al fine di promuovere la responsabilità sociale d'impresa, a tutto il personale è richiesto di collaborare al fine della salvaguardia e del rispetto dell'ambiente, quale risorsa da tutelare a beneficio della collettività, attraverso il rispetto di tutte le normative vigenti in tema di ambiente e di inquinamento.

**Centralità delle risorse umane e rispetto della persona**

Le risorse umane sono riconosciute quale fattore fondamentale e irrinunciabile per lo sviluppo societario. I dipendenti sono la principale risorsa delle Società del Gruppo: per questo motivo queste ultime assicurano il coinvolgimento di tutti i collaboratori nella visione sostenibile dell'azienda fondata sulla responsabilità d'impresa.

Il Codice Etico esprime, pertanto, l'impegno del Gruppo per una condotta etica nei confronti dei propri dipendenti.

Gruppo Decorluxe crede nel valore distintivo della professionalità e del merito delle sue persone, favorendone lo sviluppo delle capacità e delle competenze, mettendo a disposizione idonei strumenti di formazione, di aggiornamento e di sviluppo professionale.

I rapporti tra le persone che lavorano o che comunque interagiscono con il Gruppo a tutti i livelli, sono improntati a criteri e comportamenti di onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto.

La selezione e la gestione del personale e dei collaboratori sono condotte con equità, trasparenza e meritocrazia.

Tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro e non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare e/o di sfruttamento del lavoratore.

**Tutela dei diritti umani**

Gruppo Decorluxe si impegna a rispettare i diritti umani e promuovere una cultura incentrata su di essi. Il Gruppo agisce nel pieno rispetto dei principi di libertà, dignità della persona umana e rispetto

delle diversità, impegnandosi a contrastare e a rimuovere qualsiasi forma di discriminazione verso ciascuno dei suoi stakeholder, rispettando e valorizzando le differenze di genere, età, etnia, nazionalità, religione, lingua, diversa abilità, orientamento e identità sessuale, appartenenza politica e sindacale.

Il Gruppo costruisce la propria crescita consolidando un'immagine fedele ai valori di correttezza e lealtà e si adopera per promuovere una cultura inclusiva, poiché ritiene che l'integrazione delle varie forme di diversità contribuisca positivamente allo sviluppo di una società evoluta e sostenibile.

Le Società promuovono la diffusione di una cultura interna basata sull'inclusione, la diversità, il rispetto della dignità e della reputazione di ciascuno; non sono pertanto ammessi comportamenti ingiuriosi, discriminatori, diffamatori o che possano arrecare pregiudizio alla libertà della persona.

**Tutela della salute e sicurezza**

Gruppo Decorluxe si adopera a tutelare la sicurezza nei luoghi di lavoro e ritiene fondamentale, nell'espletamento della sua attività il rispetto dei diritti dei lavoratori.

Le Società del Gruppo si impegnano a predisporre e mantenere ambienti di lavoro sicuri e salubri nel rispetto della normativa antinfortunistica vigente e a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sul lavoro sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori.

Obiettivo è garantire condizioni ottimali di sicurezza sul posto di lavoro, limitando i rischi di

malattie professionali e di infortuni, attraverso piani di intervento che coinvolgano tutte le forme di prevenzione e adeguato addestramento dei lavoratori in materia di sicurezza sul lavoro.

### **Soddisfazione del cliente**

Elemento per il successo del Gruppo è costituito dai propri clienti, a tal fine si impegna a soddisfarne appieno le esigenze in termini di qualità dei prodotti e dei servizi erogati, prestando attenzione affinché essi siano adeguati alle attese ed alle necessità del mercato in cui opera.

I prodotti che il Gruppo si propone di fornire rispettano le regole sociali ed i criteri di economicità, efficacia ed efficienza, le Società adottano le migliori pratiche gestionali, favorendo la massimizzazione del patrimonio aziendale e assicurando il controllo dei rischi d'impresa.

### **Tutela della concorrenza**

Consapevole che un sano e corretto sistema di concorrenza contribuisca ad un continuo miglioramento e sviluppo, il Gruppo osserva le leggi comunitarie e nazionali in materia di concorrenza e si astiene dal porre in essere o dall'incentivare accordi illeciti e comportamenti vessatori che possano integrare forme di concorrenza sleale. I destinatari del presente Codice sono tenuti ad astenersi dal porre in essere contatti o accordi aventi carattere anticoncorrenziale, dall'effettuare o ricevere qualsiasi scambio di informazioni aziendali riservate.

### **Lotta alla corruzione**

Gruppo Decorluxe vieta qualsiasi forma di corruzione e in nessun modo la convinzione di

agire a vantaggio della Società può giustificare una condotta di natura corruttiva.

La violazione di questo divieto è inaccettabile e incompatibile con i valori aziendali; le Società si impongono infatti a rispettare tutte le norme applicabili alla lotta alla corruzione, dalle norme della convenzione OCSE, dai regolamenti nazionali a quelli internazionali, nonché tutte le leggi e i regolamenti applicabili nei Paesi in cui opera.

### **Trasparenza, completezza e riservatezza dell'informazione**

Gruppo Decorluxe ispira ogni sua condotta a criteri di massima trasparenza, affidabilità e chiarezza.

A tal fine, lo stesso definisce ruoli e responsabilità connesse ad ogni processo e pretende dai destinatari la massima trasparenza nel fornire informazioni veritiere ai propri interlocutori, clienti o terzi. Tale impegno dovrà valere anche per i consulenti, fornitori, clienti e tutti coloro che a qualsiasi titolo si interfaccino con le Società del Gruppo.

Il Gruppo riconosce come valore imprescindibile la corretta informazione ai soci, agli organi ed alle funzioni competenti, in ordine alla gestione delle Società e condanna le azioni dei propri dipendenti e collaboratori che intralcino o impediscano il controllo da parte delle organizzazioni preposte.

Il Gruppo assicura, altresì, la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza della normativa in materia di protezione dei dati personali.

**Trasparenza contabile e tributaria**

Gruppo Decorluxe, nella gestione degli adempimenti contabili e tributari, si impegna a garantire la trasparenza e la correttezza delle informazioni che confluiscono nei bilanci e nelle dichiarazioni fiscalmente rilevanti, adoperandosi per garantire la veridicità oggettiva e soggettiva delle operazioni compiute e trasfuse nelle dichiarazioni medesime nonché la completezza e la correttezza dei documenti fiscali.

Il Gruppo persegue gli obiettivi di trasparenza contabile attraverso procedure di registrazione, autorizzazione e verifica della legittimità, della coerenza e della congruità delle operazioni e delle transazioni.

**CRITERI DI CONDOTTA**

**SOCI E ORGANI AMMINISTRATIVI**

Le Società del Gruppo promuovono la trasparenza e la correttezza nelle attività di informazione e relazione ai soci. Le informazioni attinenti a operazioni societarie, ai progetti di sviluppo ed agli indirizzi strategici della società sono coperte da riservatezza professionale.

I soci sono tenuti a prestare agli organi sociali la necessaria collaborazione al fine del conseguimento dell’oggetto sociale delle Società, astenendosi da qualsiasi comportamento incompatibile con l’esistenza, la disciplina e l’attività della stessa.

I soci e gli amministratori sono tenuti a rispettare le regole di condotta per il personale in quanto applicabili.

**PERSONALE**

**Osservanza delle norme in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro e di ambiente**

Il personale è tenuto all’osservanza delle norme a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e di tutela ambientale.

Il personale, nell'ambito delle proprie mansioni e responsabilità, partecipa al processo di valutazione e prevenzione dei rischi per la salute e sicurezza e per l’ambiente.

Il personale si impegna a dare il massimo contributo e a prestare attenzione durante l’esecuzione dei propri compiti, attenendosi alle disposizioni impartite, come previsto dalle procedure ed istruzioni diffuse dalle Società del Gruppo.

<b>CHE COSA FARE</b>	<b>CHE COSA NON FARE</b>
<p><b>Segnalare immediatamente al proprio responsabile, al Datore di Lavoro o al RSPP l'eventuale presenza di rischi pregiudizievoli per la salute o l'ambiente</b></p>	<p><b>Porre in essere condotte in violazione delle norme in materia di tutela della sicurezza dei lavoratori</b></p>

**Utilizzo dei beni aziendali**

Mezzi, attrezzature e beni in generale della Società del Gruppo devono essere utilizzati in modo corretto e responsabile, rispettando, inoltre, le procedure eventualmente predisposte per il corretto utilizzo. Per quanto possibile e, in ogni caso, senza mai porre a repentaglio la propria incolumità, il personale dovrà operare affinché vengano minimizzati i rischi connessi a furti, danneggiamenti o usi impropri del materiale e delle risorse impiegate nel corso dell’attività aziendale.

Il personale si impegna a segnalare tempestivamente alle funzioni preposte eventuali situazioni che risultino anomale rispetto all’ordinario svolgimento delle operazioni aziendali.

<b>CHE COSA FARE</b>	<b>CHE COSA NON FARE</b>
<p><b>Adottare tutte le misure sufficienti alla protezione dei beni dell'azienda.</b></p> <p><b>Gestire i beni fisici in modo sicuro, responsabile e conforme ad ogni</b></p>	<p><b>Danneggiare, abusare o appropriarsi indebitamente dei beni della Società.</b></p>



<b>legge e regolamento in materia.</b>	
--	--

**Utilizzo dei sistemi informativi**

Gruppo Decorluxe vieta l’utilizzo delle risorse informatiche o di rete per finalità diverse da quelle strettamente legate all’esecuzione della prestazione lavorativa, nonché, a maggior ragione, per commettere reati di natura informatica, alterare o danneggiare sistemi informativi di terzi (persone fisiche, enti privati o enti pubblici) o ottenere illegalmente informazioni riservate.

È vietato altresì installare software privi di licenza sugli strumenti della società ovvero utilizzare e/o duplicare documenti o materiale tutelato da diritto di proprietà intellettuale (registrazioni e riproduzioni audiovisive, elettroniche, cartacee o fotografiche) senza espressa autorizzazione.

<b>CHE COSA FARE</b> Adottare tutte le misure necessarie per proteggere i sistemi informativi aziendali. Rispettare le prassi e le procedure in essere in materia di utilizzo delle risorse informatiche	<b>CHE COSA NON FARE</b> Installare software privi di licenza. Alterare o danneggiare sistemi informativi di terzi. Duplicare documenti o materiale tutelato da copyright.
---	---

**Conflitto d’Interessi**

Una situazione di conflitto di interessi si verifica quando, durante l’attività lavorativa svolta dal personale aziendale la capacità di giudizio e l’obiettività sono minacciate da interessi propri o comunque riferiti a persone collegate.

Il personale delle Società del Gruppo non deve sovrapporre le mansioni e i ruoli aziendali alle

attività economiche e agli interessi personali e/o familiari.

Nell’ipotesi in cui sorga una situazione di conflitto di interessi, anche solo potenziale, i soggetti coinvolti sono tenuti ad astenersi dall’agire e a dare tempestiva comunicazione al proprio superiore gerarchico o all’Organismo di Vigilanza, che ne valuta, caso per caso, l’effettiva presenza e rilevanza.

<b>CHE COSA FARE</b> Rivelare al proprio responsabile o all’Organismo di Vigilanza qualunque situazione personale che crei o sembri creare un conflitto di interessi.	<b>CHE COSA NON FARE</b> Lavorare contemporaneamente per un concorrente, un cliente o un fornitore, senza fornire adeguata informazione. Lavorare per un concorrente come consulente o membro del Consiglio di Amministrazione, senza darne adeguata informazione.
--	---

**Rispetto della riservatezza**

Il personale deve essere informato dei dati personali trattati dall’azienda e delle misure adottate per la loro protezione, come previsto dalle leggi sulla privacy nel contesto nazionale ed europeo.

Tutte le informazioni, le conoscenze e i dati acquisiti o elaborati dal personale nello svolgimento delle proprie mansioni sono nella titolarità delle Società del Gruppo e non possono essere utilizzati, comunicati o divulgati senza la preventiva e specifica autorizzazione del proprio superiore gerarchico.

<b>CHE COSA FARE</b>	<b>CHE COSA NON FARE</b>
<b>Assicurarsi di non divulgare eventuali informazioni riservate. Rivolgersi al proprio responsabile o all'Organismo di vigilanza se vi sono dubbi in merito.</b>	<b>Divulgare informazioni senza preventiva autorizzazione o richiesta dal punto di vista legale.</b>

### **RAPPORTI CON I CLIENTI**

Gruppo Decorluxe orienta la propria attività alla soddisfazione ed alla tutela dei propri clienti. I rapporti con i clienti devono essere gestiti secondo cortesia, disponibilità e professionalità.

Le risposte date dalle Società ai clienti saranno il più possibile rapide e qualificate. Gruppo Decorluxe presterà attenzione a che tali risposte tengano conto di eventuali suggerimenti e segnalazioni di reclamo.

Inoltre, le Società del Gruppo adempiono correttamente agli obblighi ed agli impegni contrattuali assumendo fornendo informazioni chiare, complete, conformi e pertinenti alla prestazione erogata.

### **RAPPORTI CON I FORNITORI**

I rapporti che le Società del Gruppo intrattengono con fornitori sono improntati al rispetto dei principi fondamentali richiamati dal presente Codice Etico e tutto il personale è tenuto ad evitare situazioni che possano pregiudicare l'attività del fornitore e la sua fiducia.

Tutte le transazioni commerciali sono condotte secondo i criteri di trasparenza e correttezza, garantendo il rispetto dei requisiti fissati e richiesti per la selezione dei fornitori.

La scelta del fornitore avviene esclusivamente attraverso criteri di selezione e valutazione oggettivi, improntati alla garanzia di pari opportunità, alla lealtà e all'imparzialità.

Gruppo Decorluxe vieta espressamente l'approvazione (e il pagamento) di fatture passive aventi ad oggetto prestazioni oggettivamente o soggettivamente inesistenti, anche solo parzialmente, e/o simulate, o comunque finalizzate all'elusione di adempimenti fiscali.

Le Società richiedono ai propri fornitori il rispetto della legge e dei principi contenuti all'interno del presente Codice Etico, che costituisce aspetto fondamentale per l'instaurazione e il mantenimento di un corretto rapporto di natura contrattuale e/o commerciale.

### **RAPPORTI CON LA PUBBLICA**

#### **AMMINISTRAZIONE**

Gruppo Decorluxe intrattiene con la Pubblica Amministrazione e, in generale, con le istituzioni pubbliche rapporti trasparenti e improntati alla massima collaborazione e correttezza.

In ogni relazione con la Pubblica Amministrazione sono fondamentali il rispetto della legge, delle norme, dei regolamenti e delle direttive che regolano i suddetti rapporti.

Tutti i dipendenti e collaboratori delle Società del Gruppo sono tenuti a prestare la massima collaborazione in caso di rapporti con le Istituzioni Pubbliche. I rapporti con i funzionari pubblici sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte.

I dati e le informazioni trasmessi alle Istituzioni Pubbliche devono essere accurati, completi e veritieri.

È fatto espresso divieto al personale di tenere comportamenti che possano dare adito ad ambiguità o che possano dissimulare mancanza di trasparenza, quali:

- la dazione o la promessa di denaro, omaggi o altre utilità a Pubblici Ufficiali e/o Incaricati di Pubblico Servizio allo scopo di influenzarne le decisioni in vista di trattamenti favorevoli o prestazioni indebite;
- condotte che possano essere anche soltanto interpretate come aventi natura collusiva o comunque possano essere idonee a pregiudicare i principi del presente Codice Etico;
- la presentazione di dichiarazioni false a organismi pubblici, al fine di ottenere erogazioni pubbliche, contributi/finanziamenti agevolati, oppure concessioni, autorizzazioni, licenze o altri atti amministrativi;
- il sollecito di informazioni riservate che possano compromettere l'integrità o la reputazione di entrambe le parti.

**CHE COSA FARE**

**Non tollerare alcuna forma di corruzione.**

**RAPPORTI CON ENTI, ASSOCIAZIONI SINDACALI  
E ORGANI DI INFORMAZIONE**

Gruppo Decorluxe non favorisce né discrimina, direttamente o indirettamente, alcuna organizzazione di carattere politico o sindacale.

I rapporti con la stampa e con i mezzi di comunicazione ed informazione, per quanto

attiene alla divulgazione di informazioni relative all'attività aziendale, devono essere tenuti solo da soggetti a ciò espressamente designati dalle Società.

Le comunicazioni verso qualunque organo di informazione devono essere veritiere, chiare, trasparenti, non ambigue o strumentali; le informazioni devono essere coerenti, omogenee ed accurate.

**CHE COSA FARE**

**Comunicare in modo trasparente e veritiero.**

**ATTUAZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO**

**Organismo di Vigilanza**

Presso le singole Società del Gruppo, come previsto dal D.lgs. 231/01, è costituito l'Organismo di Vigilanza a cui competono i seguenti compiti in merito all'attuazione del Codice Etico:

- monitorare l'applicazione del Codice Etico da parte dei soggetti interessati;
- segnalare eventuali violazioni del Codice Etico di significativa rilevanza;
- provvedere, ove necessario, alla proposta di revisione periodica del Codice Etico.

**Segnalazioni**

Gruppo Decorluxe provvede a stabilire idonei canali di comunicazione attraverso i quali i soggetti interessati potranno rivolgere le proprie segnalazioni in merito a violazioni del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Ciascuna Società si impegna a tutelare la riservatezza dell'identità del segnalante (*whistleblower*) e a garantirne la tutela ai sensi del

D.lgs. 24/2023 che recepisce la Direttiva UE 1937/2019.

contenute nel Codice Etico, pena la risoluzione del contratto e/o la revoca dell'incarico.

### **Violazioni del Codice Etico**

La violazione del Codice Etico e del Modello di Organizzazione, gestione e controllo compromette il rapporto di fiducia tra le Società del Gruppo e il soggetto che commette la violazione (soci, amministratori, dipendenti, collaboratori, fornitori, partner). Qualora accertate, le violazioni saranno perseguite con tempestività mediante l'adozione dei provvedimenti disciplinari previsti dal Sistema Disciplinare adottato da ciascuna Società, che costituisce parte integrante del Modello, in conformità a quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di riferimento e dal Codice civile.

L'osservanza del Codice Etico costituisce parte integrante delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, anche ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2104 del Codice civile (obbligo di diligenza), la violazione di tale obbligo costituisce inadempimento contrattuale e, pertanto, potrà essere causa di risoluzione del contratto, fatto salvo l'eventuale risarcimento dei danni derivanti alla Società da tale violazione.

I terzi destinatari (fornitori, consulenti, partner, etc.) sono chiamati al rispetto delle disposizioni del presente Codice Etico e l'osservanza dello stesso costituisce presupposto per la prosecuzione del rapporto in essere con le Società. A tal fine, le Società del Gruppo inseriscono nelle lettere di incarico e nei contratti, l'obbligo del rispetto delle prescrizioni